

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение
«Детский сад «Алёнушка» п. Эгвекинота»

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ
«Детский сад «Алёнушка» п. Эгвекинота»
от 30.01.2026 г. № 25 -од



План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества на 2026 год в МБДОУ «Детский сад «Алёнушка» п. Эгвекинота»

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение и информирование

Цель: Создание нормативной базы и доведение информации до всех сотрудников.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1.1	Утверждение итоговой редакции Положения о системе наставничестве (с учетом всех внутренних актов)	30.01.2026	заведующий	Утвержденный локальный нормативный акт
1.2	Проведение информационного собрания для всех сотрудников о целях, задачах и механизмах Положения	первая неделя после утверждения	заведующий	Понимание сотрудниками системы наставничества
1.3	Разработка и утверждение форм необходимых документов (соглашение, индивидуальная программа наставничества, отчеты наставника и наставляемого)	первая неделя после утверждения	зам. по ВМР	Комплект унифицированных форм

Раздел 2. Формирование пар «Наставник – Наставляемый»

Цель: Подбор и закрепление пар на основе целей и потребностей.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
2.1	Мониторинг наличия в ДОУ педагогических работников, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых	в течение года	заведующий зам по ВМР	Список кандидатов, нуждающихся в наставничестве
2.2	Отбор потенциальных наставников (проверка)	по необходимости	заведующий зам по ВМР	Список утвержденных наставников

	квалификации, опыта, желания участвовать)			
2.3	Формирование пар наставник/наставляемый на основе целей обучения и взаимного согласия	по необходимости	заведующий зам по ВМР	Официальное закрепление пар (Приказ о закреплении)
2.4	Разработка и утверждение индивидуальной программы наставничества (ИПН)	в течение 7 дней после Приказа	наставники наставляемые	Индивидуальная программа наставничества

Раздел 3. Обучение и развитие участников системы

Цель: Обеспечение наставников необходимыми методическими и педагогическими навыками.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
3.1	Обеспечение наставников методическими материалами	до начала работы пар	зам по ВМР	Наличие практических инструментов у наставников
3.2	Проведение консультационных часов для наставников по сложным вопросам	по необходимости	зам по ВМР	Своевременное решение проблем в процессе работы

Раздел 4. Мониторинг, контроль и оценка эффективности

Цель: Регулярный контроль хода работы и оценка результатов наставничества.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
4.1	Ежемесячный сбор промежуточных отчетов о выполнении ИПН	по договоренности с наставляемым	наставники	Отслеживание прогресса наставляемых
4.2	Промежуточная оценка эффективности работы пар	в середине срока наставничества	зам по ВМР	Корректировка ИПН при необходимости
4.3	Отчёты наставников, наставляемых	в конце срока наставничества	наставники наставляемые	Официальное завершение наставничества
4.4	Сбор обратной связи от всех участников системы	по завершении программы	зам по ВМР	Анализ удовлетворенности участников
4.5	Сохранение лучших практик наставничества	постоянно	зам по ВМР	База знаний для будущих наставников